

## I) DE QUOI PARLE-T-ON :

On parle **d'équipement individuel** visant à **protéger** un agent contre un ou plusieurs risques susceptibles de menacer sa santé et sa sécurité, *en complément de la mise en place des dispositions nécessaires à la protection collective.*  
(Code du Travail, art. R4311-8 à 13 – Règles générales des EPI)

## II) LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR



- **Evaluer** les risques
- **Choisir** les EPI
- **Fournir** les EPI
- **Vérifier** régulièrement et **changer** les EPI si nécessaire
- **Inform**er et/ou **former** les agents
- S'assurer de l'utilisation des EPI par l'agent

## III) LES OBLIGATIONS DE L'AGENT

- ☺ **Porter** les EPI et respecter les consignes
- ☺ **Respecter** les conditions d'utilisation
- ☺ **Signaler** les EPI défectueux ou périmés
- ☺ Faire des suggestions en matière de prévention



## IV) EXEMPLES

### Protections pouvant être mises en place pour :

- ✚ La tête et visage, les yeux, l'audition, la respiration...
- ✚ Le corps (notamment les mains, les jambes, ...)
- ✚ Contre les chutes, les coupures, les projections...
- ✚ Contre les brûlures, le froid...



### Critères de choix des protections :

- ✚ Confort
- ✚ Hygiène et entretien
- ✚ Acceptation par l'utilisateur si possible

