

COMMUNE DE CHEVIGNY-SAINT-SAUVEUR
ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL
D'AVANCEMENT DE GRADE

Le maire de la commune de CHEVIGNY-SAINT-SAUVEUR

Vu le code général de la fonction publique articles L. 263-3, L. 264-2, L. 522-4, L. 522-24, 132-10, L. 522-23, L.522-26, L. 522-28 et 522-29 (anciennement lois n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires et n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment ses articles 30, 79 et 80) ;
 Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;
 Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;
 Vu les ratios d'avancement fixés par délibération en date du 11/09/2018 ;
 Vu les Lignes Directrices de Gestion ayant reçues un avis favorable du Comité social territorial le 18/10/2020

ARRETE

ARTICLE 1 : Le tableau annuel d'avancement au grade d'adjoint technique pal 2^{ème} classe est fixé comme suit pour l'année 2026 :

| NOM DE L'AGENT (1) | FEMME (F) / HOMME (H) | GRADE ACTUEL | GRADE D'AVANCEMENT | N° D'ORDRE |
|--------------------|-----------------------|-------------------|---|------------|
| LUTZ Laura | F | Adjoint technique | Adjoint technique pal 2 ^{ème} classe | 1 |
| RUTY Amélie | F | Adjoint technique | Adjoint technique pal 2 ^{ème} classe | 1 |

| A compléter (Art. L.132-10 du CGFP) | Agent(es) promouvables (ensemble des agents remplissant les conditions) | Agent(es) inscrit(es) sur le tableau |
|-------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Nombre de femmes | 8 | 2 |
| % de femmes | 80 % | 100 % |
| Nombre d'hommes | 2 | 0 |
| % d'hommes | 20 % | 0 |
| TOTAL | 10 | 2 |

Le tableau annuel d'avancement au grade d'adjoint technique pal 1^{ère} classe est fixé comme suit pour l'année 2026 :

| NOM DE L'AGENT (1) | FEMME (F) / HOMME (H) | GRADE ACTUEL | GRADE D'AVANCEMENT | N° D'ORDRE |
|---------------------------|-----------------------|---|---|------------|
| BEAUVOIS Stéphanie | F | Adjoint technique pal 2 ^{ème} classe | Adjoint technique pal 1 ^{ère} classe | 1 |
| POULAIN Rachel | F | Adjoint technique pal 2 ^{ème} classe | Adjoint technique pal 1 ^{ère} classe | 1 |
| REJET Sylvie | F | Adjoint technique pal 2 ^{ème} classe | Adjoint technique pal 1 ^{ère} classe | 1 |

| A compléter (Art. L.132-10 du CGFP) | Agent(es) promouvables (ensemble des agents remplissant les conditions) | Agent(es) inscrit(es) sur le tableau |
|-------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Nombre de femmes | 7 | 3 |

| | | |
|-----------------|---------|-------|
| % de femmes | 87,50 % | 100 % |
| Nombre d'hommes | 1 | 0 |
| % d'hommes | 12,50 % | 0 |
| TOTAL | 8 | 3 |

ARTICLE 2 : Le présent tableau d'avancement sera transmis :

- au comptable de la collectivité
- à la Présidente du Centre de Gestion de la Côte d'Or qui en assurera la publicité conformément aux dispositions des articles L.522-26, L.522-28 et L.522-29 du code général de la fonction publique (anciennement l'article 80 de la loi n° 84-53).

ARTICLE 3 : L'autorité territoriale,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Dijon dans un délai de 2 mois à compter de sa transmission et sa publication.

Fait à Chevigny-Saint-Sauveur,
le 09 juin 2026
Par délégation du Maire
Le Directeur Général des Services

Alexis JORAM




REÇU LE

15 JUIN 2026

**CENTRE DE GESTION
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA CÔTE-D'OR**